



GEDRAGSCODE PERSONEEL, STAGIAIRES EN VRIJWILLIGERS

Waarom een gedragscode?

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers en kinderen (jeugd tot 18 jaar) zijn niet eenduidig. Hierover kunnen nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien.

Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat ongewenste intimiteiten (zoals hieronder nader omschreven) tussen medewerker en kinderen die bij ons komen, ontoelaatbaar zijn. En dat geldt ook voor medewerkers onderling natuurlijk.

Bij medewerkers wordt bedoeld iedereen die bij Weekendschool Súdwest-Fryslân actief is. Dit geldt voor zowel het bestuur, de beroepskrachten als de vrijwilligers en de stagiaires.

Wat is de definitie van ongewenste intimiteiten bij kwetsbare groepen, zoals kinderen?

Dit is iedere vorm van seksueel gedrag of -toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene/leiding en kind en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht, boek II, titel XIV 'Misdrijven tegen de zeden'. Overtreding van deze code leidt tot maatregelen door de stichting. Wanneer een medewerker wordt verdacht van ongewenste intimiteiten zal de stichting de politie inschakelen.

Wat betekent de gedragscode nu concreet voor de medewerkers:

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind zich veilig en gerespecteerd voelt.

Het kind moet worden gerespecteerd. Er mag geen onderscheid worden gemaakt naar of nadruk worden gelegd op godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of lichamelijke kenmerken. Dat betekent dat het kind zich zowel tijdens de activiteiten van Weekendschool Súdwest-Fryslân, maar ook daarbuiten veilig moet voelen en het gevoel moet hebben dat hij zich – letterlijk – vrij kan bewegen.

2. De medewerker onthoudt zich ervan het kind te bejegenen op een wijze die het kind in zijn waardigheid aantast.

Dit betekent dat medewerkers een kind nooit op een manier bejegenen die hem in zijn waardigheid aantast. Medewerkers onthouden zich van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende/getinte opmerkingen of gedragingen. Dit geldt tijdens werktijd, maar ook daarbuiten, tijdens alle activiteiten die door of namens de stichting worden georganiseerd.

3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind dan functioneel noodzakelijk is. De begeleider ontvangt het kind niet bij hem thuis.

In het vrijwilligerswerk kan het voorkomen dat men kinderen ook kent vanuit sociale contacten. Maar de (vrijwillige) medewerker is bij de stichting altijd de verantwoordelijke.

Binnen Weekendschool Súdwest-Fryslân gaat het niet om vriendschap of andere sociale relatie, maar om de relatie begeleider-kind. Medewerkers zijn zich bewust van zijn positie. Het gaat erom dat de medewerker gepaste afstand houdt en niet verder doordringt in het privéleven van het kind dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel van de stichting. Bijvoorbeeld: het onnodig vragen stellen over het privéleven, persoonlijke afspraakjes maken, contact opnemen met kind buiten de activiteiten van de weekendschool om. Dit dient dus achterwege te blijven.

Wat wordt er van de medewerkers verwacht?

Medewerkers van Stichting Weekendschool Súdwest-Fryslân hebben de opdracht en de taak te zorgen voor een veilige omgeving, waarbij respect voor kinderen en voor collega's vanzelfsprekend is. Grensoverschrijdend gedrag past hier niet, onder geen enkele omstandigheid. Medewerkers hebben een voorbeeldfunctie naar de kinderen. Zij zijn zich hiervan bewust, zowel in woordgebruik, in bedekte kleding en in gedragingen. Ook wanneer een kind de grens van een medewerker overschrijdt, zal hij/zij zich op een vriendelijke en rustige manier duidelijk maken dat hij/zij dit niet prettig vindt.

Van iedere medewerker bij de stichting wordt verwacht dat hij of zij nooit de grenzen van toelaatbaar gedrag overschrijdt en dat hij/zij grensoverschrijdend gedrag bij zichzelf en bij anderen kan herkennen. Bij vermoeden van dergelijk gedrag - door een collega – zijn zij dit verplicht te melden bij de coördinator. Dit geldt ook als zij tijdens het werk zelf slachtoffer bent van grensoverschrijdend gedrag door een medewerker of wellicht een ouder of verzorger. Als de melding de coördinator zelf betreft, dan kan deze gedaan worden bij de voorzitter van het bestuur.